



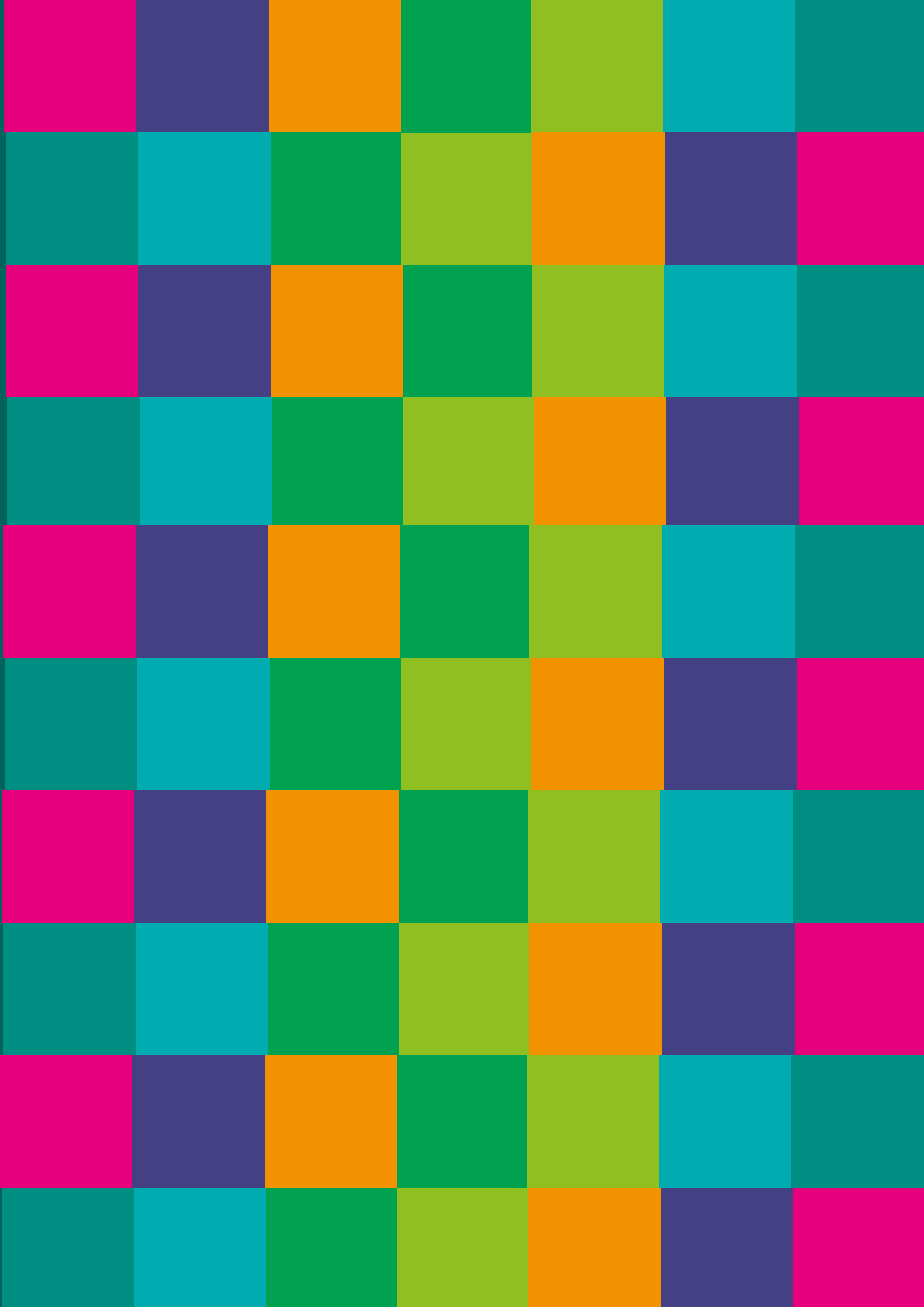
MÁS

Consultoría en Desarrollo
Organizacional y Humano

Catálogo
de Servicios
2026



www.consultoriamas.com



Bienvenida

Consultoría MÁS nace en 2013 con la convicción de que las organizaciones pueden alcanzar resultados extraordinarios cuando transforman la manera en que se relacionan, se comunican y tratan a las personas. Desde entonces, hemos materializado esta visión en acciones concretas que han generado impactos reales, medibles y profundamente positivos en nuestros clientes.

Hoy, después de MÁS de 12 años, sentimos orgullo del trabajo construido: una suma de esfuerzos, talento y compromiso que ha tomado forma gracias a la colaboración con nuestros clientes y aliados comerciales. Nuestro propósito permanece firme: contribuir de la mejor manera posible al crecimiento de cada organización y, con ello, construir relaciones de confianza y colaboración a largo plazo.

Agradezco que estés explorando este catálogo. Es una invitación para descubrir nuevas formas de vincularnos y co-crear, juntos, los resultados y las culturas que tu organización necesita para prosperar.

Nicole Massieu Arvizu

Directora General y Socia

Paul Massieu Arvizu

Fundador, Socio y Director Adjunto

Nuestro propósito:

Impulsar a personas y organizaciones a vivir su máximo potencial para cocrear cambios positivos y sostenibles en el mundo.

ÍNDICE

Nuestros servicios.....	1
Liderazgo.....	4
Comunicación.....	5
Inteligencia Emocional.....	6
Objetivos Organizacionales.....	7
Formación de Instructores Internos.....	8
El lado humano de las relaciones con clientes.....	9
Colaboración.....	10
Administración del Tiempo.....	11
Consultoría.....	12
Coaching.....	13
Modelos.....	14
Metodologías.....	15
Team Buildings.....	16
Calidad.....	18
Audidores Internas.....	18
Mantenimiento.....	18
Producción.....	18
Solución de problemas.....	19
Higiene y seguridad.....	19
Legislación ambiental.....	19
Productividad y Competitividad.....	19
Auditoría.....	20
Servicios.....	20
Finanzas.....	20
Nuestros clientes.....	21
Contacto.....	22

Nuestros servicios

ENTRENAMIENTOS

Diseñamos y facilitamos **experiencias de aprendizaje** dinámicas, prácticas y memorables que fortalecen **habilidades esenciales** (soft skills) como comunicación, manejo de conflicto, toma de decisiones, liderazgo e influencia. Adaptamos cada programa a las necesidades de la organización y aseguramos que el aprendizaje sea útil.

CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL

Acompañamos a las organizaciones a comprender mejor sus dinámicas internas y a diseñar rutas claras para alcanzar sus **objetivos**. Facilitamos procesos de **planeación estratégica**, acciones para el despliegue de valores culturales y proyectos de intervención para atender desafíos emergentes en áreas operativas, administrativas o de liderazgo.

INTEGRACIÓN DE EQUIPOS

Ofrecemos **MÁS** que un simple team building. Diseñamos **experiencias profundas** que propician conversaciones poderosas, fortalecen la confianza y alinean a los equipos hacia metas comunes. Buscamos que cada intervención genere un **impacto duradero** más allá del día del evento.

DIAGNÓSTICOS ORGANIZACIONALES

Implementamos **evaluaciones de 360°**, encuestas de clima organizacional y estudios a profundidad que incluyen entrevistas, grupos de enfoque, observación y diseño de instrumentos de evaluación. Apoyamos a las organizaciones a medir, comprender y transformar elementos clave como la colaboración, el liderazgo, el clima y la cultura.



Nuestros servicios

TALLERES ESPECIALIZADOS



Creamos sesiones altamente personalizadas para resolver **desafíos específicos**: desde innovación o alineación estratégica hasta integración de áreas, enfoque sistémico, toma de decisiones complejas o definición de proyectos críticos. Diseñados y facilitados por especialistas con experiencia en dinámica de grupos, psicología, sistemas y pensamiento estratégico.

COACHING EJECUTIVO Y DE EQUIPOS



Nuestro equipo cuenta con diversas certificaciones y especializaciones, incluyendo coaching ontológico, coaching ejecutivo estratégico, coaching de fortalezas de Gallup y coaching de equipos basado en metodologías internacionales. Acompañamos a líderes y equipos a lograr mayor **claridad, efectividad y alineación**.

METODOLOGÍAS




Somos expertos en metodologías como Gallup® CliftonStrengths, DISC™ e Inteligencia emocional potenciadas por TTI Success Insights® y Radical Collaboration®, utilizándolas como plataformas de **crecimiento organizacional**. Ayudamos a equipos y líderes a integrarlas en su día a día para lograr culturas más fuertes, colaborativas y orientadas a resultados.

CONFERENCIAS EJECUTIVAS



Ofrecemos conferencias de **alto impacto** para equipos, gerencias y audiencias amplias, adaptadas a los retos actuales del mundo del trabajo. Cada una combina historias, datos, herramientas prácticas e inspiración, siempre con nuestro sello humano y profesional.





HABILIDADES ESENCIALES

Soft Skills

LIDERAZGO

- Pre - Liderazgo y Habilidades Sociales
- Habilidades Básicas de Liderazgo (niveles 1 y 2)
- Liderazgo e Influencia utilizando metodología DISC®
- Liderazgo Colaborativo
- Liderazgo Gerencial



- Habilidades de Coaching para Líderes
- Liderazgo de Servicio y Liderazgo Consciente
- Liderazgo Femenino

COMUNICACIÓN

- Comunicación Efectiva y Positiva
- Comunicación Asertiva
- Comunicación e Influencia sin Necesidad de Autoridad
- Conversaciones Cruciales
- Retroalimentación Efectiva y Positiva



INTELIGENCIA EMOCIONAL

- Inteligencia Emocional
- Manejo del estrés
- Resiliencia
- Manejo de Riesgos Psicosociales
- Primeros Auxilios Emocionales



OBJETIVOS ORGANIZACIONALES

- Planeación Estratégica
- Alineación de Equipo para Establecimiento de Metas organizacionales
- Retención de talento, generación de compromiso
- Programa de conscientización hacia la seguridad



TRAIN THE TRAINERS

- Formación de Instructores Internos
- Presentaciones Efectivas
- Formación 1:1
- Diagnóstico y Diseño de Sesiones de Capacitación



EL LADO HUMANO DE LAS RELACIONES CON CLIENTES

- Servicio al cliente
- Conociendo a los clientes para vender MÁS



COLABORACIÓN

- Radical Collaboration®
- De la Actitud Defensiva a la Colaboración
- 5 Estrategias para Abordar Conflictos (Herramienta TKI)
- Negociación Centrada en Intereses
- Habilidades de Mediación
- Generación de Seguridad Psicológica



Comunicación NO Violenta ◦
¿Cómo fortalecer la confianza? ◦

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO

- Priorización
- Romper el ciclo de la procrastinación
- Los 12 Elementos del Aprovechamiento del Tiempo



CONSULTORÍA

- Evaluaciones 360°
- Planeación Estratégica
- Facilitación de Workshops
- Evaluación de Clima Organizacional
- Campañas de Despliegue de Cultura Organizacional



- Team Coaching
- Diseño de On Boardings
- Mapeo y Diseño de Procesos
- Diseño de Sesiones Específicas de Capacitación
- Evaluación y Despliegue de Plan de Acción de la NOM-035

COACHING

- Ejecutivo estratégico
- De fortalezas Gallup®
- De equipos



De vida ◦
Mentoría para *low performers* ◦

MODELOS

- Radical Collaboration®
- Gallup®
- Crucial Conversations
- Team Performance Model
- Las 5 Disfunciones de los Equipos
- WakeUpBrain (Creatividad Aplicada)
- Metodología Lego Serious Play
- Las 4 Disciplinas de la Ejecución



METODOLOGÍAS

Contamos con facilitadores certificados en diversas metodologías internacionales

Radical
collaboration

Se enfoca en construir confianza entre los miembros de un equipo, abrir la puerta a una actitud colaborativa, crear auto-consciencia y aumentar la empatía, vivir la colaboración como un valor, brindar herramientas para una resolución de conflictos productiva que promueve el ganar-ganar-ganar., desarrollar 5 habilidades personales para mejorar y mantener relaciones positivas de largo plazo, resolver conflictos de manera exitosa e incrementar sus capacidades de negociación en beneficio de la organización.

DISC

Es una evaluación que mide cuatro factores distintos: Dominancia, Influencia, Estabilidad y Cumplimiento, que en su combinación describe una composición conductual única para cada individuo.
Dominancia: mide la forma en que una persona aborda los problemas y los desafíos a los que se enfrenta.
Influencia: mide la forma en que una persona interactúa e influye en los demás.
Estabilidad: mide cómo alguien maneja el ritmo y la consistencia.
Cumplimiento: mide la forma en que una persona aborda las reglas y procedimientos.

GALLUP

La metodología CliftonStrengths de Gallup, es una evaluación que ha revolucionado la manera en que las personas y las organizaciones desarrollan su potencial, dicha evaluación, identifica 34 talentos naturales agrupados en 4 dominios que reflejan como piensas, decides, lideras y te relacionas.
Estos dominios son:
Ejecución: personas que hacen que las cosas pasen
Influencia: personas que movilizan y persuaden
Relaciones: personas que construyen vínculos sólidos
Pensamiento Estratégico: personas que analizan y planean

h
HRCI

La Certificación Internacional en Recursos Humanos HRCI busca brindar herramientas que ayuden a quien participe en: gestión estratégica de RH, reclutamiento y selección, formación y desarrollo, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y comunicación.

TEAM BUILDING

Diseñamos encuentros que transforman grupos en comunidades: desde dinámicas lúdicas para celebrar y conectar, hasta workshops estratégicos de aprendizaje experiencial para resolver desafíos específicos. Ya sea a través del wellness, la integración virtual o eventos masivos, alineamos la naturaleza de la actividad con el ADN y etapa actual de tu equipo.

- **Onboarding:** Conformación de equipos nuevos
- **De alineación:** Fomentar Colaboración abordando lo que pasa en tu equipo
- **Just 4 fun:** Reconoce su trabajo con un día de diversión
- **Virtual:** Para equipos remotos
- **Masivo:** Fortalece la identidad y pertenencia de TODO tu equipo
- **Wellness:** Recuperen el balance y fortalezcan su conexión personal



Experiencias de **TEAM BUILDING**

- **Team Grill Challenge:** ¡Íntégrate cocinando!
- **Team Building Fórmula 1:** Gokarts llevados al límite
- **Team Building con mixología:** - Mezlando la receta del éxito
- **Team Building con senderismo:** Conexión con tu equipo en conexión con la naturaleza
- **Team Building con cerámica:** Moldea el equipo que quieres ser





HABILIDADES TÉCNICAS

Hard Skills

CALIDAD

- CQI-9 Evaluación al sistema de tratamiento térmico
- Core Tools
- Six Sigma
- Planeación avanzada de la calidad del producto
- Introducción a la norma ISO9001
- Introducción a la ISO14001

AMBIENTAL

- Auditores internos en ISO14001:2015
- Legislación Ambiental

MANTENIMIENTO

- AIAG & VDA PFMEA

PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

- Plan de control

PRODUCCIÓN

- Control Estadístico de Procesos
- Análisis de Sistema de Medición
- Proceso de Aprobación de Partes de Producción

SOLUCIONES DE PROBLEMAS

- CQI-20 guía efectiva para la solución de problemas
- 7 herramientas para la solución de problemas
- Introducción a la IATF16949
- 5's y Control Visual
- Manejo Efectivo de Equipos de Alto Desempeño

HIGIENE Y SEGURIDAD

- Análisis de riesgo basado en la norma 31000

AUDITORÍA

- Comprensión y auditoría interna ISO 9001
- CQI-8 Guía para Auditorías de Procesos por Niveles (LPAS)
- Auditor interno VDA 6.3

SERVICIOS

- Requisitos específicos del cliente

FINANZAS

- El poder de tu dinero
- Mujeres a la libertad financiera
- Tiburones financieros

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES



RESPONSABILIDAD SOCIAL



Contacto



444 575 1898



hola@consultoriamas.com



www.consultoriamas.com



@consultoriamas

Sierra del Eje #136A, Lomas 4^º Sección,
CP. 78216
San Luis Potosí, SLP.

MÁS personas colaborando

Consultoría en Desarrollo
Organizacional y Humano **MÁS**